

**Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda
Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida **Korrupsiyaga
oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi
kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish
tartibi to'g'risidagi
NIZOM****

1-bob. Umumiy qoidalar

1. Ushbu Nizom “Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risida”gi Qonun hamda Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 31-dekabrda “Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan shaxslarni rag'batlantirish tartibi to'g'risidagi Nizomni tasdiqlash haqida”gi 829-son Qaroriga muvofiq korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish tartibini belgilaydi.

2. Ushbu Nizomda quyidagi asosiy tushunchalar qo'llaniladi:

korrupsiya – shaxsning o'z mansab yoki xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o'zga shaxslarning manfaatlarini ko'zlab moddiy yoki nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, xuddi shuningdek bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etish;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik – korrupsiya alomatlariga ega bo'lgan, sodir etilganligi uchun qonunchilikda javobgarlik nazarda tutilgan qilmish;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqacha tarzda ko'maklashgan xodimlar – Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi xodimlari;

korrupsiyaga qarshi kurashishda faol ishtirok etish – tayyorgarlik ko'rilayotgan, sodir etilayotgan yoki sodir etilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar berish yoxud yordam ko'rsatish;

korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashish – Markazning “Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha Siyosati”, “Odob-axloq qoidalari”, “Sog'liqni saqlash vazirligida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizom”, “Sog'liqni saqlash vazirligi xodimlari tomonidan xizmat safarlari, xalqaro va boshqa rasmiy tadbirlar munosabati bilan olinishi mumkin bo'lgan sovg'a qiymati, shuningdek uni tasarruf etish tartibi to'g'risidagi Nizom” kabi ichki me'yoriy hujjatlar va sohaga oid qonunchilik talablari xodimlar tomonidan buzilganda, o'tkazilayotgan xizmat tekshiruv jarayonida bevosita ko'maklashish;

maxsus komissiya - korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan shaxslarni rag'batlantirish masalasini ko'rib chiqish uchun Markaz huzurida tuzilgan komissiya.

korrupsiyaga oid ma'muriy huquqbuzarliklar – O'zbekiston Respublikasining Ma'muriy javobgarlik to'g'risidagi kodeksining 61¹, 193¹ 193² va 193⁴-moddalarida nazarda tutilgan huquqbuzarliklar;

korrupsiyaga oid jinoyatlar – O'zbekiston Respublikasining Jinoyat kodeksi 167-moddasining ikkinchi qismi "g" bandi, 168-moddasining uchinchi qismi "v" bandi, 192⁹ va 192¹⁰, 205, 209-214-moddalari, 243-moddasida nazarda tutilgan jinoyatlarni mansab mavqeidan foydalangan holda sodir etish hamda 301-moddasida ko'rsatilgan jinoyatlar.

aloqa kanallari – Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi tizimida mumkin bo'lgan qonunbuzarliklar, shu jumladan, odob-axloq qoidalari, manfaatlar to'qnashuvi va korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risida xodimlar tomonidan xabar berish mumkin bo'lgan aloqa kanallari.

3. Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida mumkin bo'lgan qonunbuzarliklar, shu jumladan, odob-axloq qoidalari, manfaatlar to'qnashuvi va korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risida quyidagi aloqa kanallari orqali ma'lumot berilishi ta'minlanadi:

Ishonch telefon — 71 241-10-65 yoki 1203;

Elektron pochta — 103compliance@ssv.uz;

Rasmiy veb-sayti — <https://uz103.uz>;

Fasebookdagi sahifasi - <https://www.facebook.com/103uzb>;

Telegram bot — @Antikorrupsiya103Bot.

- pochta orqali — 100017, Toshkent shahri, Yunusobod tumani, Qashqar ko'chasi, 17/a;

- bevosita Markaz direktoriga;

- Odob-axloq komissiyasi raisiga.

2-bob. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni rag'batlantirish asoslari va turlari

4. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlar quyidagi asoslardan biri mavjud bo'lganda bir martalik pul mukofoti bilan rag'batlantiriladi:

- fuqarolar yoki fuqaroligi bo'lmagan shaxslar tomonidan xodimlarga nisbatan pora taklif qilgan shaxs haqida yoki o'zlariga ma'lum bo'lgan boshqa xodimlarning korrupsiyaga oid huquqbuzarligi haqida aloqa kanallari orqali xabar berishi natijasida bunday huquqbuzarlik fosh etilishi;

- nodavlat tijorat tashkilotining yoki davlat tashkilotining yoxud fuqarolar o'zini o'zi boshqarish organining xizmatchisi tomonidan xodimga nisbatan pora berishni taklif etgan yoki pora talab qilgan shaxs haqida bergan xabari asosida yoxud o'ziga ma'lum bo'lgan korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida bevosita o'z rahbariga bergan xabari asosida huquqbuzarlik fosh etilishi.

5. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlar Maxsus komissiya taqdimnomasi asosida quyidagi miqdordagi bir martalik pul mukofoti yoki sovg‘a bilan rag‘batlantiriladi:

- korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan shaxslarga esdalik sovg‘a qiymati;
- bazaviy hisoblash miqdorining ikki baravarigacha;
- korrupsiyaga oid ma‘muriy huquqbuzarlik haqida berilgan xabar uchun - bazaviy hisoblash miqdorining o‘n baravarigacha;
- pora summasi yoki yetkazilgan zarar yoxud o‘zlashtirilayotgan (o‘zlashtirilgan) mulk haqida berilgan xabar uchun - bazaviy hisoblash miqdorining o‘n baravaridan yuz baravarigacha miqdorda.

6. Xodim korrupsiyaga qarshi kurashishga munosib hissa qo‘shganligi uchun qonunchilik hujjatlariga muvofiq davlat mukofotiga ham tavsiya etilishi mumkin.

7. Quyidagi qarorlardan biri qabul qilingandan so‘ng rag‘batlantirish masalasi ko‘rib chiqiladi:

- korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to‘g‘risidagi xabar Maxsus komissiya tomonidan ko‘rib chiqilib, mazkur xabar tasdiqlanganda;
- korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar bo‘yicha jinoyat ishlari yuzasidan sudning ayblov hukmi yoki qarori qonuniy kuchga kirganda.

8. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish bilan bog‘liq xarajatlar Sog‘liqni saqlash vazirligi, Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabining byudjetdan tashqari mablag‘lari hisobidan amalga oshiriladi.

3-bob. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish masalasini ko‘rib chiqish tartibi

9. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish masalasi Nizomning 1-ilovasida keltirilgan Maxsus komissiya tomonidan ko‘rib chiqiladi.

10. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish masalasi Maxsus komissiyaning taqdimnomasi asosida amalga oshiriladi. Quyidagilar Maxsus komissiyaning asosiy vazifalari hisoblanadi:

- Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabida korrupsiyaning barcha ko‘rinishlariga murosasiz munosabatni shakllantirish hamda ushbu sohada davlat siyosatining samarali amalga oshirilishini ta‘minlash;
- korrupsiyaga oid jinoyatlarning barvaqt profilaktikasini ta‘minlash, bunga imkon berayotgan shart-sharoitlarni o‘z vaqtida aniqlash va bartaraf etish;
- xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashishdagi faolligini yanada oshirish hamda ularni ushbu sohaga qo‘shayotgan hissasi uchun munosib taqdirlash;
- soha xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashishdagi faolligini yanada oshirish hamda ularni ushbu sohaga qo‘shayotgan hissasi uchun munosib taqdirlash;

- qonunbuzarliklar haqida vijdonan xabar bergan xodimlarga nisbatan ishdan bo'shatish, lavozimdan tushirish, kamsitish, ta'qib qilish kabi tazyiqlarga yo'l qo'yilmaslik va taqdim etilgan ma'lumotlar boshqa xodimlarga yoki uchinchi shaxslarga ularning roziligisiz oshkor qilinmaslikni nazorat qilish.

11. Rag'batlantirish qonuniylik, adolatlilik, xolislik, oshkoralik, xodimlarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlariga rioya etish hamda ularning shaxsiy xavfsizligini ta'minlash va xohish-istaklarini hisobga olish prinsiplari asosida amalga oshiriladi.

12. Ushbu Nizom talablari qonunchilik hujjatlariga muvofiq korrupsiyaga oid jinoyatlar haqida **o'ttiz sutka mobaynida** o'z ixtiyori bilan arz qilgan yoki korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni bevosita sodir etgan xodimlarga nisbatan tatbiq etilmaydi:

13. Rag'batlantirish bir martalik pul mukofoti, tashakkurnoma yoki esdalik sovg'a shaklida belgilanadi.

14. Taqdimnomaga rag'batlantirish uchun asos bo'luvchi quyidagi hujjatlar ilova qilinadi:

ro'yxatdan o'tgan ariza nusxasi yoki og'zaki berilgan xabarni tasdiqlovchi ma'lumotlar;

sudning qonuniy kuchga kirgan qarori yoki ayblov hukmi nusxasi; korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarning shaxsni tasdiqlovchi hujjatlar.

15. Maxsus komissiya taqdimnomasi va unga ilova qilingan asoslovchi hujjatlar rag'batlantirish uchun asos yuzaga kelgan kundan boshlab uch ish kuni ichida Respublika tez tibbiy yordam markazi direktorining buyrug'i asosida amalga oshiriladi.

16. Maxsus komissiya tomonidan rag'batlantirishga oid hujjatlar olingan kundan boshlab besh ish kuni ichida taqdim etilgan hujjatlarning to'liqliligi, asoslilik hamda ushbu Nizom talablariga rioya qilinganligi ko'rib chiqiladi.

17. Rag'batlantirish uchun taqdim etilgan hujjatlar to'liq emasligi hamda ushbu Nizom talablariga rioya qilinmaganligi aniqlangan taqdirda, ikki ish kuni ichida qaytariladi.

Qaytarilish uchun asos bo'lgan holatlar bartaraf etilgan taqdirda, tegishli hujjatlar ushbu Nizom talablari asosida rag'batlantirish uchun qayta taqdim etilishi mumkin.

18. Rag'batlantirish bo'yicha Maxsus komissiya tomonidan chiqarilgan qarorlar uch ish kuni ichida ijro uchun yuboriladi.

19. Maxsus komissiyaning raisi komissiya qarori qonuniyligi, xolisligi hamda xodimlarning shaxsiga oid ma'lumotlar oshkor etilmasligi uchun shaxsan javobgar hisoblanadi.

20. Maxsus komissiyaning qarori asosida bir ish kuni ichida bir martalik pul mukofoti yoki esdalik sovg'asi bilan taqdirlash haqida ichki buyruq chiqaradi.

Bir martalik pul mukofoti xarajatlar smetasiga o'zgartirish kiritilgandan so'ng besh ish kuni ichida xodimlarning shaxsiy hisobvarag'iga o'tkazib beriladi, esdalik sovg'asi esa qonunchilik hujjatlariga muvofiq sovg'a qilinadigan buyum xarid qilingandan so'ng uch ish kuni ichida topshiriladi.

21. Tashakkurnoma shaklida rag‘batlantirish masalasi Sog‘liqni saqlash vaziri, Respublika tez tibbiy yordam markazi va uning hududiy filiallari hamda Xodimlarni malakasini oshirish va qayta tayyorlash maktabi Rahbariyati tomonidan ko‘rib chiqiladi.

4-bob. Yakunlovchi qoidalar

22. Rag‘batlantirilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarning reyestri Markaz Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo‘linmasi tomonidan yuritiladi.

23. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlar, ularning oila a‘zolari va yaqin qarindoshlarining xavfsizligini ta‘minlash maqsadida ular haqidagi ma‘lumotlar qonunchilik hujjatlarida belgilangan talablar asosida oshkor etilishi mumkin.

24. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlar, ularning oila a‘zolari va yaqin qarindoshlarini himoya qilish qonunchilik hujjatlariga muvofiq amalga oshiriladi.

25. Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan xodimlarni rag‘batlantirish bilan bog‘liq nizolar qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda hal etiladi.

26. Ushbu Nizom talablari buzilganligida aybdor bo‘lgan xodimlar qonunchilik hujjatlarida belgilangan tartibda javob beradilar.

*Tez tibbiy yordam tizimida Korrupsiyaga
oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan
yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga
boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni
rag'batlantirish tartibi to'g'risidagi
Nizomga ilova*

**Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga
qarshi kurashishga boshqa tarzda ko'maklashgan xodimlarni
rag'batlantirish bo'yicha maxsus komissiya tarkibi**

T/r	Maxsus komissiya a'zosining F.I.Sh	Maxsus komissiya a'zosining lavozimi
1.		Markaz direktoring tez itmibbiy yordamni rivojlantirish bo'yicha o'rinbosari - Maxsus komissiya raisi
2.		Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat bo'linmasi boshlig'i - Maxsus komissiya a'zosi
3.		Markaz Xodimlar bilang igshlash bo'limi boshlig'i - Maxsus komissiya a'zosi
4		Sifat monitoring va nazorat bo'lmi boshlig'i – maxsus komissiya a'zosi
5.		Ichki auditga mas'ul shaxs - Maxsus komissiya a'zosi
6.		Buxgalteriya hisobi va hisoboti bo'limi boshlig'i - Maxsus komissiya a'zosi
7.		Axborot xavfsizligi bo'limi boshlig'i – maxsus komissiya a'zosi